



CODE OF CONDUCT

Våra gemensamma spelregler

Etik handlar i grunden om vilka handlingar som anses rätt och vad vi bör göra eller inte göra i olika situationer. För oss på Inducore, AnVa och PVI är det självklart att vi följer de lagar och regler där vi bedriver våra verksamheter.

Men vi som koncerner och våra dotterbolag har högre ambitioner än så och vill bedriva sunda, hållbara och etiskt starka verksamheter som gynnar både medarbetare, kunder och partners.

När vi gör affärer och när vi bedriver vår verksamhet ska vi göra det på ett sunt och etiskt försvarbart sätt. För att kunna agera på rätt sätt måste vi, inom alla koncernerna och inom varje enskilt bolag, agera och handla på ett gemensamt sätt. För att i sin tur kunna göra det måste vi förstå och enas kring vad som är rätt agerande. Därför har vi samlat alla våra affärsetiska principer i en uppförandekod, Code of Conduct. Dessa principer är våra spelregler för alla oss som verkar eller samverkar inom någon av våra verksamheter. Den ska fungera som ett kit och vägledning för oss mellan lagar, etik, moral och verkligheten när vi fattar våra vardagliga beslut och utför våra arbetsuppgifter.

Inducore, AnVa och PVI har en klar målbild när det gäller etik: vi eftersträvar noll etiska övertramp. Vi tolererar till exempel inga former av korruption, bestickning, mutor, illojala konkurrensbegränsande åtgärder, diskriminering, trakasserier eller onödig miljöbelastning.

Hur vi gör saker spelar roll och gör avtryck i miljö, affärer och hos medarbetare och kunder. Vi vill stå för ett starkt, pålitligt, sunt och tryggt varumärke.

Detta är något vi skapar tillsammans!

Det är viktigt att vi alla förstår innebörden av vår kod och hur den ska tillämpas. Om det är något som är oklart kan du alltid fråga din närmaste chef eller vända dig till ditt bolags ledning.



Per Vannesjö och Binella Vannesjö,
Ägarrepresentanter





Hur fungerar koden?

Vår Code of Conduct omfattar alla bolag och medarbetare inom koncernerna. Att efterleva vår kod är en del av anställningsvillkoren och vår affärsetik och är därför relevant för samtliga anställda.

Koden skall ges och gås igenom tillsammans med medarbetare i samband med att anställning startar och sedan årligen och följas upp i samband med det utvecklingssamtal som chef och medarbetare har.

Det yttersta ansvaret för att ta del av koden och efterleva den vilar på dig som medarbetare, oavsett position och roll i företaget. Ansvar för att koden finns tillgänglig samt att följa upp att den är känd och förstådd bland medarbetare vilar på respektive chef.

Som anställd inom Inducore, AnVa och PVI ska du följa principerna och det bakomliggande syftet som finns i vår Code of Conduct. Det betyder att inte bara följa koden bokstavligen i angivna situationer utan även använda den som vägledning i arbetsvardagen. Som medarbetare kan vi komma att ställas inför mer eller mindre komplicerade situationer som inte uttryckligen regleras genom lag eller i vår kod. Vid sådana tillfällen bör vi rådfråga och diskutera med närmaste chef och ytterst bolagets VD.

Om det uppstår situationer där vår kod inte ger någon ledning, kan dessa frågor hjälpa oss att fatta rätt beslut:

- Vilket är det lagliga, etiska och moraliskt rätta beslutet att fatta?
- Kommer följderna av beslutet att kunna skada bolaget om det kom till allmän kännedom?
- Skulle en kund, kollega, ägare eller annan intressent samtycka till eller hålla med om beslutet?
- Vad skulle min familj tycka om de fick kännedom om mitt beslut eller agerandet?





Medarbetarskap och ledarskap

Vi tror på arbetsplatser där alla tar ansvar för att bidra till en positiv, inkluderande och utvecklande kultur. Som medarbetare förväntas du samarbeta, kommunicera professionellt, visa respekt för andra och aktivt bidra till en god och arbetsmiljö med ett trivsamt socialt klimat.

En viktig del av vårt medarbetarskap är att ge och ta emot feedback på ett konstruktivt sätt, eftersom återkoppling skapar förutsättningar för både personlig utveckling och verksamhetsförbättringar. Vi uppmuntrar en öppen dialog där idéer, förbättringsförslag och olika perspektiv välkomnas och där nyfikenhet, kreativitet och engagemang är en naturlag del av vår arbetsvardag.

Vi värdesätter kunskapsdelning och organisatoriskt lärande och förväntar oss att både du som medarbetare och du som chef delar med sig av din kompetens, lär av andra och tar tillvara på kollegors erfarenheter. Genom att hjälpa varandra att utvecklas stärker vi oss som individer och vår verksamhet på lång sikt. Chefer och ledare inom våra verksamheter har ett särskilt ansvar och förväntan på sig att föregå med gott exempel genom sitt agerande, sina beslut, sitt ledarskap och handlande enligt Code of Conduct.





Lagar och etik

Alla på Inducore, AnVa och PVI har en skyldighet att respektera och efterleva de lagar och regler som gäller där bolagen bedriver sin verksamhet och vi skall alltid agera som en pålitlig och hederlig industrikoncern där vi gör vårt yttersta för att leva upp till våra löften.

Koden sträcker sig dock längre än lagar och regler, och beskriver en lägstanivå, vilket innebär att den ska följas även om den föreskriver en högre nivå än lokal lagstiftning. Koden kan aldrig ange en lägre nivå än gällande lagstiftning.

Inducore, AnVa och PVI följer även principerna i FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och OECD:s konvention mot mutor.

Korruption

Som anställd får du aldrig utöver sedvanlig och tillåten representation lämna gåvor, förmåner eller någon annan form av otillåten ersättning i relation med kunder, leverantörer, myndigheter eller andra beslutsfattare i syfte att erhålla eller behålla affärer.

Du får inte heller ta emot gåvor, förmåner eller andra former av ersättningar från kunder, leverantörer eller andra parter som skulle kunna påverka objektiviteten i ditt beslutsfattande. Det åligger därför oss alla att visa full öppenhet och transparent redovisning av gåvor och representation.





Penningtvätt

Inducore, AnVa och PVI kommer aldrig att acceptera, underlätta eller på något sätt stödja verksamhet, som har anknytning till eller går ut på att tvätta pengar, så kallad "money laundering".

Konkurrensfrågor

Inducore, AnVa och PVI främjar sund konkurrens och ska alltid agera i enlighet med aktuell konkurrensrättslig lagstiftning och det strider mot vår uppförandekod att komma överens med konkurrenter omkring pris- eller andra affärsuppgörelser som kan påverka marknadens prissättning.

Vi sprider inte negativ information eller talar illa om våra konkurrenter, utan skapar vår framgång och når konkurrensfördelar genom högre effektivitet, bättre service och bättre prestanda.

Intressekonflikter

Det förväntas att du som medarbetare undviker situationer som kan innebära intressekonflikter mellan dig och Inducore, AnVa och PVI och dess bolag. Alla beslut ska fattas och baseras utifrån vad som är bäst för bolaget och inte utifrån personliga hänsynstaganden eller relationer.

Delägarskap hos kunder, leverantörer eller konkurrenter ska anmälas till och beviljas av respektive dotterbolags, eller i förekommande fall, koncernens ledning. Detta omfattar även när du som medarbetare har bisyssla som kan innebära intressekonflikt.



Miljö

Inducore, AnVa och PVI har åtagit sig att uppnå höga standarder inom miljöskydd genom att kontinuerligt försöka minska de negativa avtryck verksamhet kan göra. Kretsloppstänket och hushållning med våra naturresurser är en naturlig utgångspunkt och vi undviker material och metoder som är riskfyllda för miljön, när det finns andra lämpliga alternativ.

Miljöperspektivet ska finnas med i alla viktiga beslut för att skapa långsiktiga värden för intressenter och samhälle i stort. Vårt miljöarbete skall vara integrerat i verksamheten, där vi tar hänsyn till livscykeln för de produkter eller tjänster som vi tillhandahåller.

Mänskliga rättigheter

Vi stödjer internationella konventioner och respekterar mänskliga rättigheter. Vi tolererar inte några former av modernt slaveri, såsom tvångsarbete, skuldslaveri, hot om våld och människohandel. Användning av, eller att någon drar nytta av, barnarbete tolereras inte. Den tillämpliga minimiåldern för tillstånd att arbeta och delta i farligt arbete (18 år) ska följas.

Kommunikation och information

Inducore, AnVa och PVI strävar efter att ha en transparent och öppen kommunikation med alla intressenter. Dock utan att avslöja konfidentiell eller känslig information som skulle kunna skada Inducore, AnVa och PVI, eller medarbetare eller kunder.

Vi respekterar varje persons rätt att uttrycka sig och ha åsikter. Spridning eller användning av konfidentiella uppgifter (se längre fram) eller uppgifter kan dock utgöra brott mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet. Lojalitetsplikten innebär att du som medarbetare måste sätta Inducores, AnVas och PVIs intressen framför dina egna och att arbetstagaren har tystnadsplikt i frågor som rör arbetet. Detta gäller i alla sammanhang – inte bara under arbetstid utan också utanför, till exempel när du som privatperson skriver i sociala medier.

Endast särskilt utsedda talespersoner har rätt att uttala sig för Inducores, AnVas och PVIs räkning och uttrycka bolagens officiella ståndpunkter i olika frågor. Vid publiceringar som görs av medarbetare, exempelvis i sociala medier, skall det visas ömsesidig respekt gentemot företag och arbetskamrater samt vara en tydlig åtskillnad på vad som är av privat och professionell karaktär. All kommunikation på sociala medier som kan relateras till arbetsplatsen och koncernen ska vara i linje med koncernens värderingar. Likaså vilar det

på bolaget att inte publicera något med medarbetare utan medarbetares medgivande.

Om osäkerhet finnes om vad som rör sig inom ramen för tillåtet att publicera skall närmsta chef tillfrågas.



Informationssäkerhet och sekretess

Information gällande oss som industrikoncern och våra affärsverksamheter ska betraktas som intern eller konfidentiell så till vida detta inte offentliggjorts genom årsredovisningar, pressmeddelanden, produktbeskrivningar eller andra publika dokument. Vi sprider inte information till personer utanför koncernen om det inte finns affärsrelaterade skäl som ryms innanför lojalitetspliktens ramar.

Om det finns behov att dela känslig information i affärsrelation och sådan information skulle kunna spridas till tredje part måste ett non disclosure agreement (NDA) upprättas med den part som vi delar information med.

Medarbetare som har tillgång till informationssystem i sin tjänst ska följa gällande riktlinjer och säkerhetsregler. Detta innebär att systemen aldrig får användas i olagliga eller oetiska syften. De ska även endast användas för arbetet som bedrivs och inte för personliga angelägenheter.

Leverantörers förhållande till koden

Inducore, AnVa och PVI och dess bolag tillämpar samma etiska krav som vi har på oss själva när vi utvärderar och bedömer leverantörer och deras förmåga att leva upp till dessa. Vi förväntar oss att alla våra leverantörer som vi ingår samarbete med respekterar vår kod och gör sitt yttersta för att uppnå motsvarande standarder.

Användning av AI

Vi ser AI som ett viktigt och utvecklande stöd för effektivisering, innovation och utveckling av verksamheterna. Samtidigt är det ett oprövat område där risker kopplade till informationssäkerhet, dataskydd, regelefterlevnad och bolagens förtroende behöver hanteras varsamt. Därför har vi en specifik AI-policy som definierar godkända AI-verktyg samt användandet av dessa. Det har vi för att möjliggöra ett konstruktivt nyttjande av AI-verktyg och att det sker i enlighet med tillämpliga regelverk. Därför är det viktigt att du som medarbetare innan användning av AI kopplat till ditt arbete tar del av denna policy och efterlever de riktlinjer som återges i den.

Som grundläggande princip har vi att AI enbart ska användas som ett stöd till mänskligt arbete och beslutsfattande och därmed inte som en självständig beslutsfattare. Det yttersta ansvaret för beslut, åtgärder och konsekvenser kan därför aldrig delegeras till ett AI-system. Informations- och cybersäkerhet ska alltid beaktas vid användning.





Avvikelse från koden och rapportering

Alla medarbetare uppmanas och förväntas att anmäla misstänkta överträdelser av gällande lagar, regler eller av Code of Conduct. Anmälan ska företrädesvis ske till närmaste chef eller lokal ledning. Om detta av olika skäl ej kan göras kan rapportering ske via Whistleblower (se nedan) där rapportör kan vara anonym om så önskas. Samtliga rapporter om överträdelser eller misstänkta sådana skall utredas.

Inducore, AnVa och PVI accepterar inte någon form av diskriminering av, eller andra negativa konsekvenser för, personer som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser. Avvikelser från koden kan bara godkännas av bolags VD eller styrelse.

Konsekvenser och åtgärder

Varje ärende kommer utredas och bedömas utifrån det enskilda fallet och åtgärd sker utifrån detta. Överträdelser av koden kan leda till arbetsrättsliga åtgärder, inklusive uppsägning av anställning eller avsked.

Inducore, AnVa och PVI skall tillhandahålla underlag i det ärende som utreds av statlig myndighet och samarbeta för lämplig åtgärd där det konstaterats att vi orsakat eller bidragit till skada för mänskliga rättigheter eller på annat sätt brutit mot vår egen kod.





Revision och uppdatering av kod

Code of Conduct ses årligen över genom granskning av Hållbarhetsrådet, som lägger fram förslag till respektive koncern som fastställer denna.

Uppdateringar kan ske utöver den årliga revisionen. Varje reviderad och fastställd utgåva skall skyndsamt distribueras till koncern- och respektive bolagsledning. Mottagare i dotterbolagen är respektive VD som också ansvarar för att implementering av ny utgåva sker i sin verksamhet.

Whistleblower (visselblåsartjänst)

Medarbetare och andra intressenter kan rapportera överträdelser mot Code of Conduct genom en visselblåsarfunktion. I denna kan rapportering göras anonymt. Länkar till visselblåsarpolicy och tjänst finns på Inducore, AnVas och PVLs hemsida.

- > www.inducore.se
- > www.anva.se
- > www.pvi.se



”Vi vill stå för starka, pålitliga, sunda och trygga varumärken.
Tillsammans skapar vi detta!”

Per Vannesjö och Binella Vannesjö, huvudägare



Huvudägarnas vision

Bygga en hållbar, lönsam koncern med stabil tillväxt som alla medarbetare och ägare kan vara stolta över!

Våra värdeord/ledord

Entreprenörskap

Vi uppmuntrar till entreprenörskap och engagemang för arbetsuppgiften – det handlar om att ta egna initiativ och se möjligheter till att förbättra och utveckla.

Att ha ett entreprenörmässigt förhållningssätt där nya idéer och kontinuerlig utveckling säkerställer att vår kund alltid får den bästa lösningen.

Effektivitet

Vi uppmuntrar till effektivitet och optimala arbetsprocesser – det handlar om att utmana oss själva, att alltid göra vårt bästa och varje dag fråga oss vad vi kan göra bättre.

Att konsekvent söka rotorsaken till brister och avvikelser för att varje dag kunna leverera högsta upplevda kundvärde.

Långsiktighet

Vi uppmuntrar till långsiktighet där kunder och intressenter känner trygghet i att vi har styrka att agera inom marknaden under en lång tid framöver – det handlar i grunden om att tillvarata varje medarbetares kunskap och engagemang för att stimulera organisatoriskt lärande.

Att se möjligheter till interna synergier och "best practice" som långsiktigt utvecklar och stärker vår totala konkurrenskraft på marknaden.





För frågor om koden, vänligen kontakta Hållbarhetsrådet

Representanter Code of Conduct:

Monica Sundell

Telefon: 072 088 03 23

Mail: monica.sundell@inducore.se

Ellinor Aspman

Telefon: 076 512 59 18

Mail: ellinor.aspman@inducore.se

