

Uppförandekod

AnVa-gruppen vill vara känd för pålitlighet och integritet och att alltid agera i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Bolagets värderingar och åtaganden för hållbar utveckling är och kommer alltid att vara synliga och implementerade i policys, beslut och handlingar.

1 Tillämpningsområde

AnVa Tubes & Components (AnVa T&C) uppförandekod har införts för att understryka de principer efter vilka bolaget bedriver sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. AnVa T&C förväntar sig också att alla affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter, etc.) tillämpar samma principer.

2 Affärsprinciper

2.1 Lagefterlevnad

I varje land där vi är verksamma, ska AnVa T&C följa de lagar och regler som gäller i det landet. I situationer där lagen inte ger vägledning tillämpar AnVa T&C egna normer som bygger på företagets värderingsgrund och kultur. I händelse av konflikt mellan tvingande lagstiftning och principerna i denna uppförandekod skall lagen gälla.

2.2 Relationer med affärspartners

Kontakter som AnVa T&C har med affärspartners kännetecknas av rättvisa.

AnVa T&C eller dess anställda får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, myndigheter eller någon av dess representanter belöningar eller förmåner som står i strid med vare sig gällande lagar eller rimliga och allmänt accepterade affärsmetoder.

Anställda i AnVa T&C får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra typer av ersättning från en tredje part som kan påverka eller förefalla påverka deras objektivitet i sina affärsbeslut.

2.3 Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner AnVa T&C gör ska rapporteras i enlighet med god redovisningssed och bokföringen måste spegla genomförda transaktioner på ett korrekt och icke vilseledande sätt.

Medarbetare och chefer på alla nivåer i AnVa T&C skall sköta sina privata, andra externa aktiviteter och ekonomiska intressen på ett sätt som inte strider eller verkar strida mot intressen hos bolaget. Om en intressekonflikt uppstår måste det omedelbart anmälas av den som omfattas av konflikten till hans/hennes närmaste chef.

2.4 Politiskt engagemang

AnVa T&C har en neutral hållning till politiska åsikter eller politiska partier. Varken företags namn eller de tillgångar som finns i företaget skall användas för att gynna politiska partier eller kandidater.

3 Miljöprinciper

3.1 Resurseffektivitet

AnVa T&C's produkter och processer är utformade på ett sådant sätt att energi och råvaror används effektivt, och avfall och restprodukter minimeras över produkternas livscykel.

3.2 Försiktighetsprincipen

AnVa T&C stöder försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som medför miljö- och hälsorisker då lämpliga alternativ finns tillgängliga.

4 Mänskliga rättigheter och praxis på arbetsplatsen

4.1 Mänskliga rättigheter

Inom sin intressesfär stöder och respekterar AnVa T&C skyddet av internationella mänskliga rättigheter och ser till att AnVa T&C inte är delaktigt i brott mot dessa.

4.2 Diskriminering

AnVa T&C anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte diskriminerar i fråga om kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Mångfald på arbetsplatsen på alla nivåer uppmuntras.

4.3 Arbetskraft

Ingen form av tvångsarbete eller barnarbete tolereras inom AnVa T&C. Den lägsta åldern för arbete är åldern av slutförd grundskola eller i enlighet med gällande lagstiftning. Föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal och/eller övriga avtal ska respekteras i alla delar inom AnVa T&C.

4.4 Arbetsmiljö

De nödvändiga förutsättningarna för en säker och hälsosam arbetsmiljö ska finnas för samtliga anställda i AnVa T&C.

5 Ansvar chefer och medarbetare

Det åligger chefer på AnVa T&C att kommunicera och visa innehåll och anda av detta dokument inom sina organisationer och att uppmuntra anställda att avslöja beteenden som kan vara avvikande mot dessa principer. Underförstådda eller tydliga godkännande av tvivelaktiga handlingar tolereras inte.

Rapportering om brott mot denna uppförandekod kan göras anonymt och konfidentiellt till whistleblower@anva.se. Personer som rapporterar överträdelser gör detta i god tro och kommer inte att vara föremål för repressalier.

Denna uppförandekod ska börja användas omedelbart och tillämpas konsekvent. Underlåtenhet att följa bestämmelserna kan leda till disciplinära åtgärder. Denna uppförandekod har godkänts av styrelsen för AnVa T&C och kan ändras eller upphävas endast av densamma.